

## 育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	結婚・配偶者の転勤・妊娠・出産・育児・介護・その他会社が認めた理由
② 対象者の年齢	定めず
③ 対象者は退職後何年以内か	定めず
④ 再雇用時の処遇について	退職前の勤続年数、資格等級及び退職から再雇用時までの就労経験、能力開発の実績等を評価して決定する
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	退職前の勤務実績及び退職から再雇用までの就業経験、能力開発の実績を踏まえた処遇
⑥ その他会社独自の制度	再雇用者の退職後の期間、経験を踏まえ、個別に必要な教育訓練を実施する
2 制度導入日	
令和3年9月1日	